

**КОМИТЕТ ПО ОХРАНЕ, КОНТРОЛЮ И РЕГУЛИРОВАНИЮ
ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ОБЪЕКТОВ ЖИВОТНОГО МИРА
ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПРИКАЗ

от 28 марта 2014 года № 5

О внесении изменений в приказ комитета по охране, контролю и регулированию использования объектов животного мира Ленинградской области от 26 декабря 2013 года № 12 «Об утверждении критериев и показателей эффективности и результативности деятельности подведомственного государственного бюджетного учреждения Ленинградской области «Сосновское государственное опытное охотничье хозяйство» и его руководителя»

Во исполнение пункта 2 постановления Правительства Ленинградской области от 15 июня 2011 года № 173 "Об утверждении Положения о системах оплаты труда в государственных бюджетных учреждениях Ленинградской области и государственных казенных учреждениях Ленинградской области по видам экономической деятельности" и в целях реализации положений областного закона от 8 июня 2011 года № 32-оз "Об оплате труда работников государственных бюджетных учреждений Ленинградской области и государственных казенных учреждений Ленинградской области"

ПРИКАЗЫВАЮ:

Внести в Приказ комитета по охране, контролю и регулированию использования объектов животного мира Ленинградской области от 26 декабря 2013 года № 12 «Об утверждении критериев и показателей эффективности и результативности деятельности подведомственного государственного бюджетного учреждения Ленинградской области «Сосновское государственное опытное охотничье хозяйство» и его руководителя» (далее – приказ) следующее изменение:

- приложение к приказу изложить в новой редакции в соответствии с приложением к настоящему приказу.

Председатель комитета



И.В. Прохоров

ПРИЛОЖЕНИЕ
к приказу комитета
по охране, контролю и регулированию
использования объектов животного мира
Ленинградской области
от 28.03.2014г. № 5

**КРИТЕРИИ И ПОКАЗАТЕЛИ
ЭФФЕКТИВНОСТИ И РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
ПОДВЕДОМСТВЕННОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ
"СОСНОВСКОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ ОПЫТНОЕ ОХОТНИЧЬЕ ХОЗЯЙСТВО" И ЕГО РУКОВОДИТЕЛЯ**

N п/п	Наименование критерия эффективности и результативности деятельности руководителя учреждения	Наименование показателя	Единица измерения показателя	Вес критерия (баллы)	Периодичность представления отчетности	Оценка исполнения показателя в баллах
Основная деятельность учреждения/Исполнительская дисциплина						
1	Исполнение заданий и поручений отраслевого органа своевременно и в надлежащем объеме	Доля заданий и поручений, исполненных своевременно и в надлежащем объеме	%	30	Ежеквартально	более 95% - 30 б от 70% до 95% - 25 б от 50% до 70% - 10 б менее 50% - 0 б
2	Выполнение государственного задания Учреждения, утвержденных в установленном порядке	Доля исполненных мероприятий из числа запланированных	%	30	Ежеквартально	более 95% - 30 б от 70% до 95% - 25 б от 50% до 70% - 10 б менее 50% - 0 б
3	Исполнение нормативных правовых актов Ленинградской области, а также приказов, распоряжений отраслевого органа	Доля своевременно исполненных НПА Ленинградской области, приказов и распоряжений отраслевого органа	%	30	Ежеквартально	более 95% - 30 б от 70% до 95% - 25 б от 50% до 70% - 20 б менее 50% - 0 б
Максимальное количество баллов, полученных по основной деятельности учреждения, составляет 90 баллов						
Финансово-экономическая деятельность учреждения						

4	Выполнение Плана финансово-хозяйственной деятельности Учреждения	Количество поданных по инициативе учреждения бюджетных заявок на изменение бюджетной сметы в квартал	факт	10	Ежеквартально	не более 1 раза в квартал - 10 б более 1 раза в квартал - 0 б
5	Соблюдение сроков и порядка предоставления бюджетной, статистической и иной отчетности	Количество случаев задержки предоставления бюджетной, статистической и иной отчетности и искажения отчетности	факт	10	Ежеквартально	Отсутствие случаев нарушения сроков и искажения отчетности - 10 б 1 случай - 5 б 2 и более случаев - 0 б
6	Своевременность выплаты заработной платы, уплаты налогов, сборов и иных платежей	Количество случаев задержки выплаты заработной платы, уплаты налогов, сборов и иных платежей	факт	10	Ежеквартально	Отсутствие случаев нарушения сроков - 10 б 1 случай - 5 б 2 и более случаев - 0 б
7	Отсутствие нарушений норм законодательства о размещении заказов на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг для государственных нужд	Количество случаев нарушений норм законодательства о размещении заказов на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг для государственных нужд	факт	10	Ежеквартально	отсутствие случаев - 10 б в случае нарушений - 0 б
8	Отсутствие замечаний проверяющих органов по результатам проверки деятельности учреждения	Количество замечаний проверяющих органов по результатам проверки деятельности учреждения	факт	10	Ежеквартально	отсутствие случаев - 10 б в случае нарушений - 0 б
Максимальное количество баллов, полученных по финансово-экономической деятельности учреждения, составляет 50 баллов						
Деятельность учреждения, направленная на работу с кадрами						
9	Укомплектованность учреждения основным персоналом	Доля занятых работников к установленному числу рабочих мест	%	10	Ежегодно	более 90% - 10 б от 80% до 90% - 5 б менее 80% - 0 б

10	Обеспечение учета и сохранности документов, а также также своевременная передача их на государственное хранение в установленном порядке	Количество случаев нарушения правил учета, сохранности и архивирования документов	единица	10	Ежегодно	Отсутствие случаев нарушений - 10 б 1 сл. - 8 б 2 сл. - 5 б 3 сл. и более - 0 б
11	Отсутствие случаев производственного травматизма	Количество случаев производственного травматизма	единица	10	Ежегодно	Отсутствие случаев нарушений - 10 б 1 сл. - 8 б 2 сл. - 5 б 3 сл. и более - 0 б
12	Обеспечение сохранности имущества Собственника, переданного на правах оперативного управления	Количество случаев нарушения сохранности и использования не по назначению переданного Учреждению имущества Собственника	единица	10	Ежегодно	Отсутствие случаев нарушений - 10 б 1 сл. - 8 б 2 сл. - 5 б 3 сл. и более - 0 б
Максимальное количество баллов, полученных по кадровой деятельности учреждения, составляет 40 баллов						

При получении максимального количества баллов руководитель получает месячную премию в размере 100% оклада. Средства экономии фонда заработной платы могут быть распределены на квартальную, годовую премии.