

**КОМИТЕТ ПО ОХРАНЕ, КОНТРОЛЮ И РЕГУЛИРОВАНИЮ
ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ОБЪЕКТОВ ЖИВОТНОГО МИРА
ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПРИКАЗ

от 17 июля 2020 года

№ 21

Об утверждении порядка установления стимулирующих выплат руководителю государственного казенного учреждения Ленинградской области, подведомственного комитету по охране, контролю и регулированию использования объектов животного мира Ленинградской области

В соответствии пунктом 2.2 Положения, утвержденного постановлением Правительства Ленинградской области от 30 апреля 2020 года № 262 «Об утверждении Положения о системах оплаты труда в государственных учреждениях Ленинградской области по видам экономической деятельности и признании утратившими силу полностью или частично отдельных постановлений Правительства Ленинградской области»,

п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить положение о порядке установления стимулирующих выплат руководителю государственного казенного учреждения Ленинградской области, подведомственного комитету по охране, контролю и регулированию использования объектов животного мира Ленинградской области, согласно приложению.

2. Определение размера стимулирующих выплат руководителю государственного казенного учреждения Ленинградской области, подведомственного комитету по охране, контролю и регулированию использования объектов животного мира Ленинградской области устанавливается комиссией по установлению размера стимулирующих выплат руководителю государственного казенного учреждения Ленинградской области, подведомственного комитету по охране, контролю и регулированию использования объектов животного мира Ленинградской области.

3. Признать утратившими силу:

- приказ комитета по охране, контролю и регулированию использования объектов животного мира Ленинградской области от 29 июня 2011 года № 12 «О порядке установления стимулирующих выплат руководителю подведомственного

Ленинградского областного государственного казенного учреждения «Управление по охотничьему хозяйству Ленинградской области»;

- приказ комитета по охране, контролю и регулированию использования объектов животного мира Ленинградской области от 03 декабря 2018 года № 12 «О внесении изменений в приказ комитета по охране, контролю и регулированию использования объектов животного мира Ленинградской области от 29 июня 2011 года № 12 «О порядке установления стимулирующих выплат руководителю подведомственного Ленинградского областного казенного учреждения «Управление по охотничьему хозяйству Ленинградской области».

4. Действие настоящего приказа распространяется на правоотношения, возникшие с 1 июля 2020 года.

5. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Председатель комитета



Д.П. Иванов

Приложение
УТВЕРЖДЕНО
приказом комитета по
охране, контролю и регулированию использования
объектов животного мира Ленинградской области
от «17» июля 2020 года № 21

Положение
о порядке установления размера стимулирующих выплат
руководителю государственного казенного учреждения Ленинградской области,
подведомственного комитету по охране, контролю и регулированию использования
объектов животного мира Ленинградской области

1. Настоящее Положение разработано в целях повышения материальной заинтересованности руководителя государственного казенного учреждения Ленинградской области, подведомственного комитету по охране, контролю и регулированию использования объектов животного мира Ленинградской области (далее - учреждение, комитет), в достижении результатов и выполнении основных направлений деятельности учреждения, повышении эффективности и результативности деятельности учреждения, инициативы при выполнении поставленных государством задач.

2. Стимулирующие выплаты руководителю учреждения устанавливаются из следующего перечня выплат:

- а) премиальные выплаты по итогам работы;
- б) премиальные выплаты за выполнение особо важных (срочных) работ;
- в) премиальные выплаты к значимым датам (событиям).

3. Премииальные выплаты по итогам работы осуществляются по итогам работы учреждения на основании распоряжения комитета.

4. Премииальные выплаты по итогам работы выплачиваются с периодичностью подведения итогов работы учреждения - ежемесячно, ежеквартально, за календарный год при наличии фонда оплаты труда учреждения.

5. Размер премиальных выплат по итогам работы определяется на основе показателей эффективности и результативности деятельности учреждения и(или) критериев оценки деятельности учреждения (далее - КПЭ, критерии оценки деятельности).

Перечень КПЭ и(или) критериев оценки деятельности устанавливается в разрезе основных направлений деятельности учреждения и утверждаются приказом комитета.

6. В целях определения размера премиальных выплат по итогам работы устанавливается базовый размер премиальных выплат по итогам работы учреждения, определяемый от суммы должностного оклада (оклада) в следующем порядке:

по итогам работы за месяц, квартал – не более 80 процентов от суммы должностного оклада;

по итогам работы за календарный год – не более 6 должностных окладов.

Базовый размер премиальных выплат руководителю по итогам работы учреждения соответствует стопроцентному достижению всех плановых значений КПЭ и(или) критериев оценки деятельности.

7. Руководителю учреждения могут быть осуществлены премиальные выплаты за выполнение особо важных (срочных) работ по решению председателя комитета при наличии экономии фонда оплаты труда в абсолютной величине (в рублях) не более одного должностного оклада.

Совокупный объем премиальных выплат за выполнение особо важных (срочных) работ по всем работникам учреждения не может превышать 5 процентов базовой части заработной платы всех работников учреждения в целом за календарный год.

8. Руководителю учреждения могут быть осуществлены премиальные выплаты к значимым датам (событиям):

к профессиональным праздникам;

к юбилейным датам;

в связи с награждением государственными наградами Российской Федерации, ведомственными наградами федеральных органов исполнительной власти, наградами Губернатора Ленинградской области и Законодательного собрания Ленинградской области.

Размер премиальных выплат к профессиональным праздникам, юбилейным датам определяется с учетом профессиональных достижений руководителя при наличии экономии фонда оплаты труда в абсолютной величине (в рублях) не более одного должностного оклада.

Суммарный по учреждению объем премиальных выплат к значимым датам (событиям) не может превышать 2 процентов фонда оплаты труда учреждения в целом за календарный год.

9. Руководителю учреждения может быть оказана материальная помощь.

Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах руководителю учреждения принимается председателем комитета.

Размер материальной помощи не может превышать шести размеров месячных должных окладов руководителя в целом за календарный год и оказывается в пределах экономии фонда оплаты труда учреждения.

Суммарный объем оказанной работникам материальной помощи не может превышать 2 процента фонда оплаты труда учреждения в целом за календарный год.