

**КОМИТЕТ ПО ОХРАНЕ, КОНТРОЛЮ И РЕГУЛИРОВАНИЮ  
ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ОБЪЕКТОВ ЖИВОТНОГО МИРА  
ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ПРИКАЗ**

от \_\_ июня 2020 года

№ \_\_

**Об утверждении системы критериев и показателей эффективности и результативности руководителю государственного бюджетного учреждения Ленинградской области, подведомственного комитету по охране, контролю и регулированию использования объектов животного мира Ленинградской области**

В соответствии с пунктом 2.3 постановления Правительства Ленинградской области от 30 апреля 2020 года № 262 «Об утверждении Положения о системах оплаты труда в государственных учреждениях Ленинградской области по видам экономической деятельности и признании утратившими силу полностью или частично отдельных постановлений Правительства Ленинградской области» приказываю:

1. Утвердить критерии и показатели эффективности и результативности руководителю государственного бюджетного учреждения Ленинградской области, подведомственного комитету по охране, контролю и регулированию использования объектов животного мира Ленинградской области согласно приложению №1 к настоящему приказу.

2. Утвердить порядок определения размера премиальных выплат руководителю по итогам работы согласно приложению № 2 к настоящему приказу.

3. Признать утратившим силу приказ комитета по охране, контролю и регулированию использования объектов животного мира Ленинградской области от 20 сентября 2012 года № 7 «Об утверждении критериев и показателей эффективности и результативности деятельности подведомственного государственного бюджетного учреждения Ленинградской области «Сосновское государственное опытное охотничье хозяйство» и его руководителя».

4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Председатель комитета

Д.П. Иванов

ПРИЛОЖЕНИЕ №1  
к приказу комитета  
по охране, контролю и регулированию  
использования объектов животного мира  
Ленинградской области  
от \_\_\_ июня 2020 года № \_\_

**Критерии и показатели эффективности и результативности руководителю государственного бюджетного учреждения Ленинградской области, подведомственного комитету по охране, контролю и регулированию использования объектов животного мира Ленинградской области**

Раздел 1. Ключевые показатели эффективности и результативности							
№ п/п	Наименование показателя	Периодичность оценки	Макс. балл	Значения показателя			Формула расчета корректирующего коэффициента (К)
				плановое значение по гос. заданию. (П)	предельное значение (Пр)	правила определения фактического значения (Ф)	
1	Численность консервативного стада кабана	Ежеквартально	10	49 особей	14 особей.  (0,5 единиц/1000 га. пригодных условий. (27,79 тыс. га))	Ф – фактическая численность консервативного стада кабана на конец отчетного периода	$K = 0$ , если $\Phi \leq \text{Пр}$ или $\Phi \geq \text{П}$ ; $K = 0,8$ , если $\text{Пр} < \Phi < 1,1 \text{ Пр}$ ; $K = 1$ , если $\Phi \geq 1,1 \text{ Пр}$ если $\Phi \leq \text{П}$

2	Процент выживаемости куропаток	Полугодично	20	<p>первое полугодие: расчетная выживаемость (на момент выпуска в природу) - 100%</p> <p>второе полугодие: расчетная выживаемость (на 1 декабря текущего года) - 100%</p>	<p>первое полугодие: минимально допустимая выживаемость (на момент выпуска в природу) - 80%</p> <p>второе полугодие: минимально допустимая выживаемость (на 1 декабря текущего года) - 80%</p>	<p>1) При оценке показателя за первое полугодие:  <math>\Phi = A : B \times 100\%</math>, где  A - численность живых особей куропаток, находившихся на передержке в Учреждении, выпущенных в природу в первом полугодии;  B - численность куропаток, закупленных Учреждением во втором полугодии предыдущего года для передержки;</p> <p>2) При оценке показателя за второе полугодие:  <math>\Phi = A : B \times 100\%</math>, где  A - численность живых особей куропаток, находившихся на передержке в Учреждении по состоянию на 1 декабря текущего года;  B - численность куропаток, закупленных Учреждением во втором полугодии для передержки</p>	<p>K = 0, если <math>\Phi &lt; \text{Пр}</math>;</p> <p>K = 1, если <math>\Phi \geq \text{Пр}</math></p>
3	Объем доходов от приносящей доход деятельности	Ежегодно	20	В соответствии с планом финансово-хозяйственной деятельности учреждения	-	<p><math>\Phi</math> - фактический объем доходов от оказания Учреждением платных услуг (выполнения работ) и иной приносящей доход деятельности на конец отчетного периода (с начала года)</p>	<p>K = 0, если <math>\Phi \leq 0,5\Pi</math>;</p> <p>K = 0,7, если <math>0,5 &gt; \Phi \leq 0,7\Pi</math>;</p> <p>K = 0,9, если <math>0,7 &gt; \Phi \leq 0,9\Pi</math>;</p> <p>K = 1, если <math>\Phi \geq \Pi</math></p>

4	Процент доходов от приносящей доход деятельности, направляемых на развитие материально-технической базы Учреждения	Ежегодно	20	Определяется распоряжением комитета на соответствующий период	-	$\Phi = A : B \times 100\%$ , где А - объем расходов Учреждения на приобретение основных средств и товарно-материальных ценностей за счет доходов от приносящей доход деятельности (за период с начала года); Б - объем расходов Учреждения за счет доходов от приносящей доход деятельности (за период с начала года);	$K = \Phi : П$ , если $\Phi < П$ , $K = 1$ , если $\Phi \geq П$
---	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------	----	---------------------------------------------------------------	---	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------

### Раздел 2. Неформализованно оцениваемые критерии

№ п/п	Наименование критерия	Периодичность оценки	Максимальный балл	Правила оценки
1	Объем и качество размещенных в СМИ публикаций	Ежеквартально	10	10 баллов (Отлично) 5 баллов (Хорошо) 0 баллов (Удовлетворительно) - 5 баллов (Неудовлетворительно)
2	Полнота и своевременность исполнения поручений Комитета	Ежемесячно	3	3 баллов (Отлично) 2 баллов (Хорошо) 1 балл (Удовлетворительно) - 1 балл (Неудовлетворительно)
3	Качество предоставления установленной отчетности	Ежемесячно	3	3 баллов (Отлично) 2 баллов (Хорошо) 1 балл (Удовлетворительно) - 1 балл (Неудовлетворительно)
4	Качество и своевременность предоставления информационно-аналитических материалов по запросам Комитета	Ежемесячно	3	3 баллов (Отлично) 2 баллов (Хорошо) 1 балл (Удовлетворительно) - 1 балл (Неудовлетворительно)

### Раздел 3. Критерии депремирования

№ п/п	Наименование показателя	Периодичность оценки	Корректирующий коэффициент (Кд)	Правила оценки
1	Наличие задолженности по выплате заработной платы работникам (по итогам одного из месяцев отчетного квартала)	Ежеквартально	100%	Размер стимулирующих выплат снижается на 100 % при наличии задолженности по выплате заработной платы работникам на одну из дат: - 1-е число второго месяца отчетного квартала; - 1-е число третьего месяца отчетного квартала; - 1-е число месяца, следующего за отчетным кварталом

2	Наличие просроченной кредиторской задолженности более 100 тыс.руб., кроме судебно оспариваемой (на 1 число месяца, следующего за отчетным кварталом)	Ежеквартально	100%	Размер стимулирующих выплат снижается на 100 % при наличии у учреждения просроченной кредиторской задолженности более 100 тыс.руб. (кроме судебно оспариваемой) на 1-е число месяца, следующего за отчетным кварталом
3	Наличие не устраненных в установленный срок замечаний проверяющих органов по результатам проверок деятельности учреждения (на конец отчетного квартала)	Ежеквартально	100%	Размер стимулирующих выплат снижается на 100 % при наличии на конец отчетного квартала не устраненных в установленный срок замечаний проверяющих органов, данных по результатам проверок деятельности учреждения
4	Наличие случаев травматизма, произошедших по вине учреждения (в течение отчетного квартала)	Ежеквартально	100%	Размер стимулирующих выплат снижается на 100 % если в течение отчетного квартала были случаи травматизма, произошедшие по вине учреждения
5	Размещение недостоверной информации о деятельности учреждения на официальном сайте bus.gov.ru (выявленное в течение отчетного квартала)	Ежеквартально	20%	Размер стимулирующих выплат снижается на 20 % если в течение отчетного квартала был выявлен факт размещения учреждением недостоверной информации о деятельности учреждения на официальном сайте bus.gov.ru
6	Несвоевременное (неполное) размещение информации о деятельности учреждения на официальном сайте bus.gov.ru (в течение отчетного квартала)	Ежеквартально	20%	Размер стимулирующих выплат снижается на 20 % если в течение отчетного квартала учреждением было допущено неполное или несвоевременное размещение сведений об учреждении на сайте bus.gov.ru
7	Несоблюдение установленных сроков представления бухгалтерской (бюджетной), статистической отчетности (в течение отчетного квартала)	Ежеквартально	20%	Размер стимулирующих выплат снижается на 20 % если в течение отчетного квартала учреждением было допущено нарушение установленных сроков представления бухгалтерской (бюджетной) или статистической отчетности
8	Предоставление недостоверной бухгалтерской (бюджетной), статистической отчетности (выявленное в течение отчетного квартала)	Ежеквартально	20%	Размер стимулирующих выплат снижается на 20 % если в течение отчетного квартала был выявлен факт представления учреждением недостоверной бухгалтерской (бюджетной) или статистической отчетности
9	Применение к руководителю учреждения дисциплинарного взыскания (в течение отчетного квартала)	Ежеквартально	100%	Размер стимулирующих выплат снижается на 100 % при наличии у руководителя учреждения дисциплинарного взыскания в отчетном квартале
10	Наличие недостач, хищений денежных средств и материальных ценностей	Ежеквартально	10% за каждый случай	Размер стимулирующих выплат снижается на 10 % за каждый случай недостач, хищений денежных средств и материальных ценностей, выявленный в течение отчетного квартала

**Порядок  
определения размера премиальных выплат руководителю по итогам работы**

1. Премиальные выплаты руководителю по итогам работы учреждения устанавливаются с периодичностью — ежемесячно, ежеквартально, за календарный год.

2. Определение размера премиальных выплат руководителю за месяц определяется по формуле:

$$СВ(нфо) = БП \times НФО, \text{ где}$$

БП – базовый размер премиальной выплаты по итогам работы за месяц;

НФО – сводная оценка деятельности учреждения в отчетном периоде, определенная на основе неформализованно оцениваемых критериев с ежемесячным периодом оценки;

Значение НФО определяется по формуле:

$$НФО = \frac{\sum_j B_j}{\sum_j MB_j},$$

Если  $\sum_j B_j < 0$ , то НФО = 0, где

$B_j$  – балльная оценка эффективности и результативности деятельности учреждения за отчетный период, определенная как среднее арифметическое значение суммы баллов, выставленных членами комиссии по установлению размера стимулирующих выплат руководителям государственных бюджетных учреждений Ленинградской области, подведомственных комитету по охране, контролю и регулированию использования объектов животного мира Ленинградской области (далее – комиссия) по j-му неформализованно оцениваемому критерию;

МБ<sub>j</sub> – максимальный балл по j-му неформализованно оцениваемому критерию.

3. Определение размера премиальных выплат руководителю за квартал (год) определяется по формуле:

$$СВ(кпэ) = БП \times (0,3 \times КПЭ + 0,7 \times НФО) \times ДП, \text{ где}$$

БП – базовый размер премиальной выплаты по итогам работы за квартал (год);

0,3 – доля премиальных выплат, определяемая на основе ключевых показателей эффективности и результативности;

0,7 – доля премиальных выплат, определяемая на основе неформализованно оцениваемых критериев;

КПЭ – сводная оценка деятельности учреждения в отчетном периоде, определенная на основе ключевых показателей эффективности и результативности;

НФО – сводная оценка деятельности учреждения в отчетном периоде, определенная на основе неформализованно оцениваемых критериев;

ДП – понижающий коэффициент, определенный на основе оценки деятельности учреждения по критериям депремирования.

Значение КПЭ определяется по формуле:

$$КПЭ = \frac{\sum_i K_i \times МБ_i}{\sum_i МБ_i}, \text{ где}$$

K<sub>i</sub> – корректирующий коэффициент при отклонении фактических значений i-го ключевого показателя эффективности от плановых;

МБ<sub>i</sub> – максимальный балл по i-му ключевому показателю эффективности с ежеквартальным, 9 месячным и годовым периодом оценки.

Значение НФО определяется по формуле:

$$НФО = \frac{\sum_j B_j}{\sum_j МБ_j},$$

Если  $\sum_j B_j < 0$ , то НФО = 0, где

$B_j$  – балльная оценка эффективности и результативности деятельности учреждения за отчетный период, определенная как среднее арифметическое значение суммы баллов, выставленных всеми членами комиссии по  $j$ -му неформализованно оцениваемому критерию;

$MB_j$  – максимальный балл по  $j$ -му неформализованно оцениваемому критерию с ежеквартальным, 9 месячным и годовым периодом оценки.

Значение ДП определяется по формуле:

$$ДП = 1 - \sum_i \frac{K\partial_i}{100\%},$$

Если  $(1 - \sum_i \frac{K\partial_i}{100}) < 0$ , то ДП = 0, где

$K\partial_i$  - корректирующий коэффициент по  $i$ -му критерию депремирования.

4. Размер премиальных выплат рассчитывается пропорционально фактически отработанному времени за отчетный период.